

Veselīga struktūra – veselīga draudze

Struktūra ir daudz svarīgāka, nekā domājam. Katrai ēkai nepieciešama pareizā struktūra, lai tā stāvētu un nesabruktu. Dzīvām būtnēm ir struktūra. Dzīvnieks bez iekšējās skeleta sistēmas nevar izaugt lielāks par 23 centimetriem. Arī katrai draudzei ir sava struktūra. Dažu draudžu struktūra pieļauj izaugsmi un veido veselīgu draudzi, bet citas struktūras ir domātas, lai draudzi uzturētu un lai tā tikai izdzīvotu.

Jēzus reiz teica: “Neviens nelej jaunu vīnu vecos ādas maisos, citādi jaunais vīns maisus saplēsīs un izlīs, un arī maisi būs pagalam.” (Lūkas 5:37) Ar to Viņš gribēja teikt, ka bez elastīgas struktūras nekas nevar paplašināties. Stīva un neelastīga struktūra ir viens no iemesliem, kāpēc daudzas draudzes nespēj pārvarēt izaugsmes šķēršļus.

Kā var noteikt, vai draudzes struktūrai jākļūst elastīgākai?

1. Kad draudze vairs neaug un stagnē. Ja ejat, bet netiekat uz priekšu, tas bieži vien ir tādēļ, ka struktūra jūs bremzē. Struktūra neveicina izaugsmi. Izmaiņas struktūrā nepanāks, ka uz vietas apstājusies draudze atkal sāks augt. Bet struktūra kontrolē, cik ātri un cik lielā mērā draudze atkal augs.

2. Kad pastāv iekšējs konflikts. Ja draudzes ļaudis strīdas, pieņemot lēmumus, iespējams, ka problēma ir draudzes struktūrā. Iespējams, ka draudzes redzējums un vērtības nav izskaidrotas un vadītāju lomas nav skaidri definētas.

3. Kad vadītāji zaudē dūšu. Visbiežāk un vislielākās sirdssāpes vadītājiem sagādā sarežģīta draudzes struktūra. Daudzām draudzēm ir tāda struktūra, ka bailes un kontrole izdzēš entuziasmu un nogalina vadītāja redzējumu. Draudzēm nevajadzētu tik birokrātiski pieiet lēmumu pieņemšanai, ka cilvēki ar redzējumu tiek apklusināti.

Ne vienmēr problēma ir struktūrā, bet ikreiz, kad draudze stāv uz vietas, tajā ir dūšu zaudējuši vadītāji vai strīdi vadītāju vidū, ir pienācis laiks atjaunoties. Katrai draudzei ir vajadzīga atjaunošanās četrās jomās:

Personīgā atjaunošanās. Dievam manā dzīvē no jauna jākļūst reālākam. Parasti draudzes garīgā veselība atspoguļo vadītāju garīgo veselību. Mūsu dedzībai vadīt vispirms ir jānāk no pieredzētām attiecībām ar Jēzu un arvien skaidrākas izpratnes par Dievu.

Kopīga atjaunošanās. Kad draudzes ļaudis atjaunojas kopā, rodas kopīga, “lipīga” aizrautība. Draudze kļūst siltāka, gaišāka un atvērtāka citiem.

Misijas atjaunošana. Mums no Jēzus atkal jāgūst dziļa misijas apziņa - redzējums par pasauli ap mums un par Dieva mērķiem mūsu draudzei šajā pasaulē.

Struktūras atjaunošana. Citiem vārdiem sakot, reizēm nekavējoties jāmaina organizācijas struktūra, lai vadītājiem ir brīvība sapņot, pieņemt lēmumus, likt lietā ticību un pilnvarot citus vadītājus un brīvprātīgos bez liekas birokrātijas, noteikumiem un procedūrām. Nepārprotiet mani, draudzei ir jāstrādā ar lielu atbildību, ētiski un

juridiski godprātīgi. Bet mēs nedrīkstam aizmirst, ka draudze ir dzīvs organisms, kuram jāpārvietojas ātri, plūstoši un elastīgi.

Džordžam Vaitfīldam un Džonam Veslijam, diviem 18. gadsimta amerikāņu mācītājiem, nesaskanēja viedoklis katrā teoloģijas punktā, bet viņi bija draugi, kuri būtiski ietekmēja pasauli ar Evaņģēlija vēsti. Kad Vaitfīlds nomira, bojā aizgāja arī viņa kalpošana. Veslija kalpošana turpinājās. Kur bija atšķirība? Abi mīlēja Jēzu, abi sludināja to pašu Evaņģēliju, bet Džons Veslijs izveidoja lielisku struktūru, kas ļāva sūtīt sludinātājus pa visu pasauli. Šī struktūra kļuva par katalizatoru augošai kustībai, kas ietekmē pasauli arī mūsdienās.

Veselīgai draudzei vajadzīga laba struktūra, kuras pamatā ir Dieva mērķi draudzei. Tai ir jābūt labi pārdomātai, elastīgai struktūrai, kas nekavē draudzes izaugsmi.

Materiāls ņemts no: <http://pastors.com/healthy-structure/>