

Jautājumi pārdomām par draudzes veselības stāvokli

1. Apmeklējuma pieaugums parāda, ka draudzei pievienojas jauni cilvēki. Nemainīgs apmeklējums parāda, ka visticamāk uz draudzi nāk vieni un tie paši cilvēki. Ja apmeklējums krītas, tas nozīmē, ka draudzē tiek ieaicināti vai nu daži cilvēki vai vispār neviens, un tie, kas bijuši draudzē, vairs nenāk. Kāda tendence vērojama jūsu draudzē pēdējo 3 gadu laikā?
2. Cik procenti bērnu no draudzes locekļu ģimenēm ir svētdienskolā? Cik procenti pusaudžu, kuri apmeklēja svētdienskolu, ir iesaistīti draudzes dzīvē (apmeklē dievkalpojumus, piedalās mazajā grupā vai kādā kalpošanā)? Cik procenti jauniešu vecumā no 18-25 gadiem, kuri apmeklēja svētdienskolu, ir aktīvi iesaistījušies draudzē vai kādā kalpošanā? Ko tas liecina par jūsu draudzi, tās vērtībām un to praktizēšanu?
3. Kāpēc, jūsuprāt, mazās grupas ir vai nav nozīmīgas jūsu draudzes izaugsmē? Vai jūs piekrītat apgalvojumam, ka, draudzei pieaugot skaitliski, ir svarīgi arvien vairāk draudzes locekļu iesaistīt mazajās grupās?
4. “Draudze ir uz āru vērsta, ja tai nepietiek naudas, cilvēku, telpu un laika, bet tomēr tā izvēlas darīt to, kas primāri palīdz aizsniegt nekristiešus Kristus.” Saskaņā ar šo apgalvojumu, vai jūsu draudze ir galvenokārt vērsta “uz iekšu” (kalpošanas draudzes un tās locekļu vajadzībām) vai “uz āru” (kalpošanas nekristiešu aizsniegšanai)? Ko konkrēti dara jūsu draudze, lai aizsniegtu nekristiešus savā apkārtnē?
5. Novērtējiet savas draudzes finanšu jomu skalā no 1 (slikti) līdz 5 (izcili). Pārrunājiet savus vērtējumus, īpaši tos, kuros jūsu atbildes atšķiras. Centieties pamatot savu vērtējumu.
 - Mūsu draudzes finansiālais stāvoklis ir labs.
1 2 3 4 5
 - Visi mūsu draudzes locekļi uzskata, ka kristietim jāziedo vismaz 10% procenti no saviem ienākumiem Dieva darbam caur draudzi.
1 2 3 4 5
 - Visi mūsu draudzes locekļi ziedo vismaz 10% procentus no saviem ienākumiem Dieva darbam caur draudzi.
1 2 3 4 5
 - Mūsu draudze savas finanses izlieto gudri.
1 2 3 4 5
6. Kāds procents jūsu draudzes locekļu dod desmito tiesu regulāri (reizi mēnesī no mēneša ienākumiem)? Cik procentu no saviem ienākumiem jūsu draudzes locekļi dod desmitajā tiesā?

7. Novērtējiet savu un savas draudzes vadības kultūru skalā no 1 (slikti) līdz 5 (izcili) sekojošās jomās. Pārrunājiet savus vērtējumus, īpaši tos, kuros jūsu atbildes atšķiras. Centieties pamatot savu vērtējumu.

- Mūsu draudzē vadītājus izvēlas, ņemot vērā viņu garīgo briedumu, Gara dāvanas un prasmes.
1 2 3 4 5
- Mūsu draudze mērķtiecīgi un labi sagatavo jaunus vadītājus.
1 2 3 4 5
- Mūsu vadītāji risina problēmas un viedokļu atšķirības atklāti, tieši un nekavējoties.
1 2 3 4 5

8. Izvērtējiet savas draudzes un kalpošanu vadītājus, izmantojot Džima Kolinsa 5 vadības līmeņus:

Līmenis	Raksturojums	Vadītāji, kuri ir šī līmeņa vadītāji jūsu draudzē
1.līmeņa vadītājs. Ļoti spējīgs indivīds	Dod būtisku ieguldījumu ar savu talantu, zināšanu, prasmju un labu darba ieradumu palīdzību	
2.līmeņa vadītājs. Komandas loceklis	Savas individuālās spējas liek lietā, lai sasniegtu komandas mērķus, un veiksmīgi darbojas kopā ar citiem komandā	
3.līmeņa vadītājs. Spējīgs organizators	Organizē cilvēkus un resursus, lai veiksmīgi sasniegtu izvirzītos mērķus	
4.līmeņa vadītājs. Prasmīgs vadītājs	Skaidri komunicē pārlicinošu redzējumu, veicinot citu nodošanos tam un uzturot augstus darba standartus	
5.līmeņa vadītājs. Izcils vadītājs	Raksturo paradoksāla personiskās pazemības un profesionālās gribas kombinācija, kas ļauj sasniegt izcilus rezultātus ilgtermiņā	

9. Kā jūsu draudze raugās nākotnē? Vai jūs esat optimistiski vai pesimistiski noskaņoti par draudzes nākotni? Kāpēc? Vai jūs ar to esat mierā? Ko jūs varētu sākt darīt/ pārtraukt darīt vai darīt labāk, lai draudze raudzītos nākotnē cerīgāk?